



## รายงานผล

การดำเนินงานในการมอบนโยบาย  
และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ  
ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประชุมมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ  
ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ตามนโยบาย NO GIFT POLICY  
วัน จันทร์ ที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลดริมเหนือ

---

หมู่ที่ ๑ ตำบลริมเหนือ อำเภอแม่อริม จังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ / โทรสาร. ๐๕๓ ๒๙๙๑๔๔

<http://www.rimnuea.go.th>

รายงานผลการดำเนินงานในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ  
ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลริมเหนือ เทศบาลตำบลริมเหนือ ได้จัดการประชุมมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ตามนโยบาย NO GIFT POLICY โดยนางพรรณิ ลานนาพันธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลริมเหนือ เป็นประธาน พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ซึ่งเป็นการประชุมมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ตามนโยบาย NO GIFT POLICY พร้อมทั้งมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดประกาศต่าง ๆ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ประกาศเทศบาลตำบลริมเหนือ

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางพรรณิ ลานนาพันธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลริมเหนือ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลริมเหนือ อำเภอแม่อริม จังหวัดเชียงใหม่ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลริมเหนือว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อนขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร และปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของเทศบาลตำบลริมเหนือ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เทศบาลตำบลริมเหนือปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางพรรณิ ลานนาพันธุ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลริมเหนือ

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

**“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563”**

สำนักงาน ป.ป.ช.

**ตอนที่ 1**



**“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา”** หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความคิดเห็น การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

หากอยากรู้ข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดตามตอนต่อไป (ตอนที่ 2)

สำนักงาน ป.ป.ช.      

**“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563”** 

สำนักงาน ป.ป.ช.

**ตอนที่ 2**

**“ญาติ”**



**หมายความว่า**  
พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดามารดาเดียวกัน ลูก ใมา ป้า อา คู่สมรส คู่สมรส คู่สมรส สันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

**“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”**



**หมายความว่า**  
สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

หากอยากรู้ข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดตามตอนต่อไป (ตอนที่ 3)

สำนักงาน ป.ป.ช.       

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

**“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563”**

สำนักงาน ป.ป.ช.

**ตอนที่ 3**

**“การรับและการห้ามรับทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐ”**

**รับได้**

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมีขนาดที่มิราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส **ไม่เกินสามพันบาท**

3,000 THB

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้เป็นการให้ **ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป**

**ห้ามรับ**

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามที่กฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

หากอยากรู้ข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดตามตอนต่อไป (ตอนที่ 4)

สำนักงาน ป.ป.ช.

**“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563”**

สำนักงาน ป.ป.ช.

**ตอนที่ 4**

**สิ่งที่ต้องดำเนินการ หากมีความจำเป็นต้องรับ!!**

- 1** แจ้งข้อเท็จจริงหรือประโยชน์อื่นใด ต่อหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจสูงสุดของรัฐสภาหรือ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานขึ้นชั้นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด
- 2** ดำเนินการภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้
- 3** หน่วยงานดำเนินการวินิจฉัย ว่าไม่เกิดผลความจำเป็น ความเหมาะสม สอดคล้องในการรับทรัพย์สินฯ ดังกล่าวหรือไม่
- 4** ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ 1. มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับ ก็ให้คืนทรัพย์สินฯ ดังกล่าว กับผู้ให้ทันที
- 5** ในกรณีไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน ที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

หากอยากรู้ข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดตามตอนต่อไป (ตอนที่ 5)

สำนักงาน ป.ป.ช.

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

**“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563”**

สำนักงาน ป.ป.ช.

**ตอนที่ 5**

**“นำไปใช้กับผู้ดำรงตำแหน่ง  
ในส่วนท้องถิ่นอย่างไรบ้าง??”**

“

ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เพื่อดำเนินการต่อไป

”

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนี้อาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ฉบับนี้ **ให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย**

สำนักงาน ป.ป.ช.     

**การรับทรัพย์สิน  
ของเจ้าพนักงานของรัฐ**

**✓ รับได้**

 ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใดที่คิดเป็นเงินได้ **มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท**

 ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด **ที่ให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป**

**X ห้ามรับ**

 ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใดที่คิดเป็นเงินได้ **นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินตามกฎหมาย** เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

\*และยังห้ามเจ้าพนักงานของรัฐผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึง 2 ปีด้วย

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในเทศบาลตำบลริมเหนือ นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

## ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ เทศบาลตำบลริมเหนือ

- 1 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2 การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 3 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- 4 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5 การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- 6 การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- 7 การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 8 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 9 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- 10 การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  
และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



รธน. ม.26 รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มติ กมจ.ครั้งที่ 2/2563  
เมื่อ 29 กันยายน 2563 กำหนดให้  
ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา  
ท้องถิ่นถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
และมีมติให้ สก. มีหน้าที่จัดทำ  
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารและ  
สมาชิกสภาท้องถิ่น

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ  
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ  
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี  
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่ง  
ที่ถูกต้องชอบธรรม

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า  
ประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

5

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม  
และไม่เลือกปฏิบัติ

6

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี  
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

7



# Do's and Don'ts

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's	✗ Don'ts
จงรักภักดีต่อประเทศไทย ผลิตประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าข้าราชการ	ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน	ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

**ข้าราชการ** ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

เทศบาลตำบลลิพิน อําเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่



ประมวลภาพมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหาร  
และเจ้าหน้าที่ ตามนโยบาย NO GIFT POLICY  
[http://www.rimnuar.go.th/news\\_view.php?id=2690](http://www.rimnuar.go.th/news_view.php?id=2690)

